


| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 1 de 7 | |

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

NOMBRE DEL EVENTO: PLAN DE ACCIÓN 2024 POLÍTICA PUBLICA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD

| | |
|------------------------|---------------------------------------|
| ORIGEN: INTERNO | DICTADO POR: KATHERINE CUADROS |
|------------------------|---------------------------------------|

| | | |
|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| FECHA: 22/06/2024 | LUGAR: Ladmedis IPS | DURACIÓN: 30 MINUTOS |
|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|

OBJETIVO

Socializar con la Alianza de Usuarios de Ladmedis Ips el plan de acción de la PPSS 2024

BREVE EXPLICACIÓN DEL CONTENIDO


PLAN DE ACCION 2024 – PPSS

Eje 1: Fortalecimiento institucional para la garantía del derecho a la participación: Fortalecer capacidades institucionales para cumplir con su papel de garante recursos técnicos, logísticos, operativos financieros y humanos.

- Contratación del Recurso Humano para dar cumplimiento a la PPSS
- Desarrollo del plan de formación y capacitación al personal del sector salud
- Plan de capacitaciones destinado a los colaboradores de la Institución referente a la PPSS
- Encuentros con los usuarios, a fin realizar intervención por parte del IDS con temas referentes a la planeación, presupuestación y control social en salud
- Diseño de piezas informativas sobre el enfoque diferencial promoviendo la participación

Eje 2: Empoderamiento de la ciudadanía y las organizaciones sociales en salud: Fortalecer capacidades ciudadanas lograr un rol activo participación real para incidir y decidir en la gestión pública en salud.

- Encuentros con la Alianza de Usuarios a fin de divulgar la PPSS de la Institución
- Encuentros con los Usuarios en general a fin de divulgar la PPSS de la Institución
- Elaboración de Criterios significativos para seleccionar los participantes tanto nivel interno y nivel externo de la IPS
- Jornada de reconocimiento institucional dirigida a los integrantes de la alianza de usuarios
- Entrega de refrigerios durante las reuniones y capacitaciones a los integrantes de la Alianza de Usuarios
- Desarrollar una capacitación a los miembros de la alianza usuario de la IPS sobre el uso de las TICS en salud
- Promoción de mensajes clave sobre los procesos participativos y de control social en salud a través de las diferentes canales de comunicación institucionales

| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 2 de 7 | |

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

- Divulgar video informativo a través de los diferentes canales de comunicación institucionales invitando a los usuarios a los espacios de participación

Eje 3: Impulso a la cultura de la salud: Busca que el Estado garantice ejercicio del cuidado (colectivo) y del autocuidado (individual) como elemento esencial para el cumplimiento del derecho a la salud.

- Realización de eventos especiales donde se promueva y se invite a asistir a los programas de promoción y prevención que la IPS brinda tanto a la Alianza de Usuarios y Usuarios
- Realización de capacitaciones presenciales y/o virtuales a la alianza de usuarios de la entidad
- Publicaciones de piezas de comunicación en medios institucionales y masivos sobre bienestar y salud
- Taller sobre temas de salud pública con enfoque diferencial y de genero dirigido a integrantes de alianza de usuarios
- Taller sobre temas de salud pública con enfoque diferencial y de genero dirigido a funcionarios


Eje 4: Control Social en salud Elemento crucial del Derecho a la salud: Fortalecer control ciudadano sobre recursos públicos, instituciones y actores del sistema Busca una ciudadanía apropiada de la construcción social de la salud.

- Realizar una jornada educativa dirigida a los miembros de la alianza de usuarios de la IPS LADMEDIS que permita el fortalecimiento de capacidades y competencias en temas de participación y control social
- Realizar piezas gráficas informativas para publicarla en los diferentes medios de comunicación institucional y que de esta manera conozcan nuestra pág. web, WhatsApp, correo electrónico para atender sus solicitudes
- Capacitación sobre veedurías a la alianza de usuarios
- Socializar a la alianza de usuarios informe consolidado de satisfacción, informe anual de PQRSF
- Realización de capacitaciones dirigida a los funcionarios de la entidad

Eje 5: Gestión y garantía de la salud, con participación en el proceso de decisión: Ejercicio pleno de la participación ciudadanía. La ciudadanía apropia instrumentos y herramientas, que le permiten vincularse a la gestión del sector salud, para impulsar, definir, implantar, generar y controlar políticas, programas y proyectos, Es sujeto activo en procesos de presupuestación y toma de decisión en el sector, para la solución de los problemas de salud Condiciones generadas por las instituciones.

- Realización de las reuniones del Comité de ética con participación de representantes de la ciudadanía
- Programar espacios semestrales de reunión con la Alianza de usuarios y el representante designado por la Ips con el fin de tratar temas de interés para las partes.

| | |
|--------------------|-----------------|
| METODOLOGÍA | RECURSOS |
|--------------------|-----------------|


| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 3 de 7 | |


INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

| | |
|---|--------------------------------|
| PRESENTACION DIAPOSITIVA-TEORICO - VIDEO | LOGISTICA VIDEO BEAM-ECONOMICO |
| IMPACTO / RESULTADO ESPERADO | |
| La Alianza de usuarios de Ladmedis IPS conoce el plan de acción de la Política de participación social en salud (PPSS) que se ejecuta en la IPS | |
| MÉTODO / MECANISMO DE EVALUACIÓN DE EFICACIA | |
| Al finalizar la jornada se abre espacio participativo para que los participantes expresen sus inquietudes y observaciones de la jornada. | |

IMPACTO / RESULTADO OBTENIDO / OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

1. Se Socializó los Temas propuestos
2. Se retroalimentó las dudas sobre el plan de acción de la PPSS con la Alianza de Usuarios

| | |
|---|--|
| NOMBRE DEL RESPONSABLE: KATHERINE CUADROS | FIRMA DEL RESPONSABLE:  |
|---|--|

| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 4 de 7 | |

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

ANEXOS

PLAN DE ACCION 2024 PPSS

Desde el área de Participación Social nos permitimos extender invitación para participar de una jornada en la que hablaremos de el Plan de Accion 2024 PPSS.

Te esperamos, tu presencia es importante para nosotros.

Agradecemos confirmar asistencia.



22 de Junio de 2024



09.00 A.M.




Instalaciones de Ladmedis Ips
Sede Caobos CII17 # OE-19



Alianza de Usuarios
Ladmedis IPS



Invitación

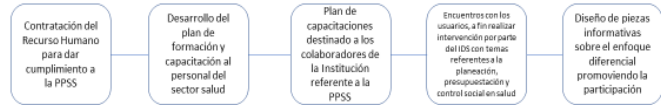
| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 5 de 7 | |

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN



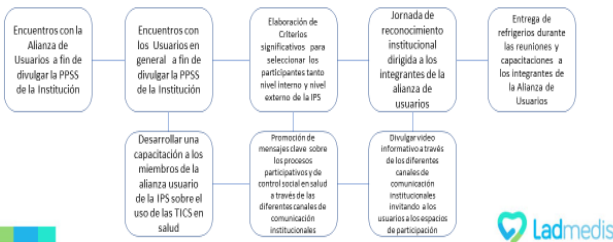
Plan de Acción 2024

1. Fortalecimiento institucional para la garantía del derecho a la participación.



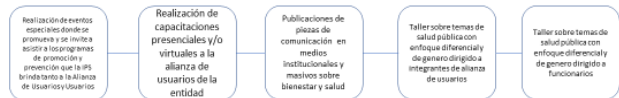
Plan de Acción 2024

2. Empoderamiento de la ciudadanía y las organizaciones sociales en salud.



Plan de Acción 2024

3. Impulso a la cultura de la salud.



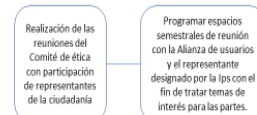
Plan de Acción 2024

4. Fortalecimiento del Control Social.



Plan de Acción 2024

5. Gestión y garantía en salud con participación en procesos de decisión.





MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES

MPG-03-F-04-3

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FECHA
27/05/2021

VERSIÓN
1


ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN

Página 6 de 7

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

| ladmedis | | FORMATO CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS | | F-CE-EDU-01 | |
|--|---------------------------|--|------------|----------------------------|-----------------|
| | | FECHA: 05/08/2020 | | VERSION: 01 | |
| CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS | | | | | |
| TEMA: Plan de Acción PSS 2024 | | | | | |
| FECHA: JUNIO/2024 | | | | | |
| OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD: Socialización el plan de acción de la PSS 2024 | | | | | |
| RESPONSABLE: KATHERINE CUADROS | | | | | |
| ORDEN | NOMBRES Y APELLIDOS | DOCUMENTO | TELEFONO | CORREO | FIRMA |
| 1 | Carolina Ortiz Saldad. | 63446946 | 3448371234 | carolortiz@gmail.com | Carolina Ortiz |
| 2 | Sonia Teresa Pardo Rondon | 60255015 | 322894562 | sonia.pardo@ladmedis.com | Sonia Pardo |
| 3 | Gabriel E. Caceres | 13430830 | 3186833601 | gabrielcaceres2@gmail.com | Gabriel Caceres |
| 4 | Liz Harcy Henao Monsalve | 60336845 | 3112893530 | lizharcy@ladmedis.com | Liz Harcy |
| 5 | Xioren Lindy Pineda de G. | 13439636 | 3152063362 | xiorenlindy@ladmedis.com | Xioren Lindy |
| 6 | Rosa Wilberce | 1005029458 | 3119494165 | rosawilberce@ladmedis.com | Rosa Wilberce |
| 7 | Enrique Autez | 60344367 | 3183241034 | enriqueautez@ladmedis.com | Enrique Autez |
| 8 | Jorge Jaregüin | 13454042 | 3133483888 | jorgejaregüin@ladmedis.com | Jorge Jaregüin |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | | | |
| 13 | | | | | |
| 14 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | | | | |

Listado de asistencia

| | | | | |
|---|--|--|----------------------|--------------|
|  | MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES | | MPG-03-F-04-3 | |
| | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | FECHA 27/05/2021 | VERSIÓN 1 |
| | ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN | | Página 7 de 7 | |

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN



Evidencia fotográfica