
	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 1 de 6	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

NOMBRE DEL EVENTO:		
ACTO PUBLICO DE RECONOCIMIENTO ALIANZA DE USUARIOS		
ORIGEN: INTERNO		DECTADO POR: MIGUEL CRUZ
FECHA: 20-12-2025	LUGAR: LADMEDIS IPS	DURACIÓN: 1:30 HORA
OBJETIVO		
Reconocer a los integrantes de la alianza de usuarios que durante las capacitaciones se destacaron por la puntualidad, sentido de pertenencia, compromiso, participación y responsabilidad.		
BREVE EXPLICACIÓN DEL CONTENIDO		
<p>Durante el encuentro de clausura convocado para el día 20 de diciembre de 2025, el funcionario responsable del área de Participación Social Miguel Cruz, acompañado de la Coordinadora Administrativa Rebeca Gómez y Miguel Cruz, líder administrativo de la sede Atalaya, realizaron la entrega pública de los diplomas a los integrantes de la Alianza de Usuarios por la Participación, en reconocimiento a su participación en las capacitaciones presenciales y virtuales realizadas en temas de interés en salud y mecanismos de Participación y Control Social, desarrolladas del 03 de marzo al 30 de noviembre de la vigencia 2025, con el fin de fortalecer a los integrantes antes mencionados en lo relacionado con el control social en salud y su incidencia en la toma de decisiones frente a la planeación institucional.</p> <p>Así mismo, se realizó la entrega de estímulos públicos a los asociados que, mediante su puntualidad, sentido de pertenencia, liderazgo, participación y responsabilidad, se destacaron en las diferentes intervenciones. De igual manera, se invita a todos y cada uno de los asociados a ser parte activa de la IPS y a que, mediante su participación, incidan en la eficiencia y eficacia de la atención en salud, garantizando oportunidad, calidad y ausencia de barreras de acceso para la población atendida.</p> <p>Se da inicio al acto de clausura mediante la lectura del orden del día de la reunión, el cual quedó establecido de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Objetivo de la reunión 2. Entrega de diplomas y obsequios 3. Reconocimientos 4. Refrigerio o compartir 5. Palabras finales 6. Firma del listado de asistencia 7. Agradecer la destacada participación durante la vigencia 2025 en las diversas actividades desarrolladas por la institución, las cuales han sido fundamentales para el mejoramiento de la calidad de los servicios y en beneficio de los usuarios. 8. Desde el área de Participación Social se agradece a todos los asociados de la Alianza de Usuarios de LADMEDIS IPS por su participación activa en las actividades desarrolladas, dando cumplimiento al Plan de Acción de la PPSS 2025, e invitándolos a continuar con su labor dentro de la institución. 9. La entrega de obsequios es realizada por Miguel Cruz, quien manifiesta que los diplomas entregados representan un reconocimiento a la importante contribución de los miembros de la Alianza en la prestación de un servicio con calidad humana, así como un incentivo para continuar 		

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 2 de 6	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

fortaleciendo sus conocimientos y habilidades en beneficio del bienestar de los usuarios de la IPS.

10. Los reconocimientos son otorgados a los miembros de la Alianza que se destacaron por su puntualidad, compromiso, sentido de pertenencia, responsabilidad y participación en las convocatorias relacionadas con la participación ciudadana.


11. Compartir.


12. Finalmente, en las palabras de cierre, se agradece y resalta el rol fundamental de los miembros de la Alianza de Usuarios dentro de la IPS, invitándolos a continuar participando activamente durante la vigencia 2026.

METODOLOGÍA	RECURSOS
Socialización, entrega de reconocimientos (diplomas, menciones de honor)	Humanos, logísticos y tecnológicos
IMPACTO / RESULTADO ESPERADO	
La Alianza de usuarios de Ladmedis Ips se integre en el acto de clausura donde se dará entrega de reconocimiento a los usuarios destacados	
MÉTODO / MECANISMO DE EVALUACIÓN DE EFICACIA	
Al finalizar la jornada se abre espacio participativo para que los participantes expresen sus inquietudes y observaciones, así mismos comentarios sobre el proceso del año 2025. .	

IMPACTO / RESULTADO OBTENIDO / OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

La jornada de clausura se realizó con éxito, los usuarios participaron de forma activa y se socializó a cada uno las acciones planteadas por la IPS para dar cumplimiento a la Política de Participación Social en Salud.

NOMBRE DEL RESPONSABLE:	FIRMA DEL RESPONSABLE:
MIGUEL CRUZ	


	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES	MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN	Página 3 de 6	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN



ANEXOS

Invitación

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 4 de 6	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

Reconocimientos



INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN



Evidencia Fotográfica