	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 1 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

NOMBRE DEL EVENTO: Socialización Atención Integral en Salud con Enfoque Diferencial

ORIGEN: INTERNO	DICTADO POR: MIGUEL CRUZ
------------------------	---------------------------------

FECHA: 24/06/2025	LUGAR: Ladmedis IPS	DURACIÓN: 1 HORA
--------------------------	----------------------------	-------------------------

OBJETIVO

Brindar a los usuarios de la IPS, a través de estrategias de educación en salud desarrolladas en las salas de espera, herramientas conceptuales sobre el enfoque diferencial en salud, promoviendo una atención basada en la equidad, el respeto y la garantía de derechos, especialmente hacia las poblaciones en condición de vulnerabilidad.

BREVE EXPLICACIÓN DEL CONTENIDO

La actividad educativa se desarrolló con los usuarios que se encontraban en las salas de espera de la IPS, mediante la proyección de videos informativos e infografías educativas en los televisores institucionales, como una estrategia de información y sensibilización en salud.

Durante la jornada se abordó el concepto de Atención Integral en Salud con Enfoque Diferencial, fundamentado en la Ley Estatutaria 1618 de 2013, la cual establece la incorporación de medidas efectivas en las políticas públicas y en la prestación de los servicios de salud, con el fin de que las acciones institucionales respondan a las características particulares de los diferentes grupos poblacionales y se garantice el ejercicio de sus derechos fundamentales de manera equitativa.


A través de los contenidos audiovisuales se explicó que el enfoque diferencial reconoce la existencia de personas y comunidades en condiciones de vulnerabilidad o debilidad manifiesta, las cuales requieren acciones especiales por parte del Estado y de las instituciones de salud, orientadas a asegurar una atención efectiva, digna, oportuna y libre de barreras administrativas o económicas.

Así mismo, se socializaron los principales tipos de enfoque diferencial, entre ellos:

Enfoque por discapacidad: orientado a garantizar el respeto, la protección y la inclusión de las personas con discapacidad, promoviendo su autonomía y el acceso a los servicios de salud en condiciones de igualdad.

Enfoque etario – niños, niñas y adolescentes (NNA): reconoce a la infancia y adolescencia como grupos prioritarios, teniendo en cuenta su desarrollo físico y mental y la prevalencia de sus derechos.

Enfoque de género: promueve la igualdad, el respeto y la erradicación de toda forma de discriminación o violencia hacia mujeres y personas LGBTIQ.

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 2 de 7	


INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

Enfoque étnico: fomenta el respeto por la diversidad cultural y étnica, reconociendo las cosmovisiones, tradiciones y necesidades diferenciadas en la atención en salud de los pueblos étnicos.


Enfoque del adulto mayor: resalta el derecho de las personas mayores a recibir una atención en salud con dignidad, respeto y consideración de sus condiciones particulares.

Adicionalmente, los materiales audiovisuales hicieron énfasis en los Sujetos de Especial Protección, tales como personas en situación de desplazamiento, víctimas del conflicto armado, mujeres gestantes, personas con discapacidad y pacientes con enfermedades huérfanas o de alto costo, resaltando la importancia de contar con atención preferencial en las instituciones de salud.







La actividad finalizó con un mensaje orientado a fortalecer la empatía, la equidad y el trato humanizado, reafirmando el compromiso institucional de brindar una atención en salud libre de discriminación y con enfoque diferencial, de conformidad con la normatividad vigente.



Atención Integral en Salud
con enfoque diferencial
SIEMPRE SALUDABLES


	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 3 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

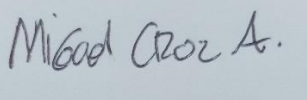
					
	<p>ENFOQUE DIFERENCIAL POR DISCAPACIDAD</p> <p>Protege de forma efectiva, adecuada y suficiente la dignidad, libertades y derechos de las personas con discapacidad, las cuales históricamente han sido víctimas de una discriminación generalizada.</p>	<p>ENFOQUE DIFERENCIAL DE LOS ADULTOS MAYORES</p> <p>Reconoce que las personas de la tercera edad son un grupo poblacional que debe ser especialmente protegido por sus características particulares, garantizando su inclusión, respeto, derechos, libertades y una vida digna.</p>	<p>ENFOQUE DIFERENCIAL ÉTNICO O DE LOS NIÑOS</p> <p>Busca garantizar y proteger especialmente los derechos prevalentes de los niños, grupo vulnerable por su desarrollo físico y mental, compuesto por infancia, niñez y adolescencia, para potenciar sus capacidades individuales plenamente.</p>	<p>ENFOQUE DIFERENCIAL DE GÉNERO</p> <p>Busca que Estado, sector privado, sociedad y familia respeten y protejan los derechos de mujeres y personas LGTBIQ, previniendo y erradicando discriminación, desigualdad, violencia u obstáculos por género u orientación sexual.</p>	<p>ENFOQUE DIFERENCIAL ÉTNICO</p> <p>Busca proteger la diversidad étnica y cultural mediante un enfoque diferencial que garantice participación, respeto al multiculturalismo, cosmovisión, tradiciones, autonomía y atención a condiciones de vulnerabilidad, necesidad, riesgo y particularidades étnicas.</p>
<p>SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN</p> <p>Es una garantía de protección que le corresponde realizar al Estado y va dirigida a una o varias personas que, por diferentes motivos, se encuentran en condiciones desfavorables o en situación de debilidad manifiesta frente al resto de la población y, en consecuencia, sus derechos fundamentales se ven constantemente amenazados, razón por que el Estado, a través de sus acciones, debe darles un trato especial para proteger sus derechos fundamentales.</p>	<p>SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN</p> <p>Artículo 11. Sujetos de especial protección: La atención de niños, niñas y adolescentes, mujeres en estado de embarazo, desplazados, víctimas de violencia y del conflicto armado, la población adulta mayor, personas que sufren de enfermedades huérfanas y personas en condición de discapacidad, gozarán de especial protección por parte del Estado. Su atención en salud no estará limitada por ningún tipo de restricción administrativa o económica. Las instituciones que hagan parte del sector salud deberán definir procesos de atención intersectoriales e interdisciplinarios que le garanticen las mejores condiciones de atención.</p>	<p>ATENCIÓN PREFERENCIAL</p> <p>Debe existir una ventanilla de atención preferencial para darle la prioridad de atención, que se debe tener con (niños, niñas, adolescentes, adultos mayores, las embarazadas, las personas con algún tipo de discapacidad, los enfermos mentales, víctimas de la violencia, desplazados, víctimas del conflicto armado, personas que sufren de enfermedades huérfanas y pacientes de alto costo), para cualquier trámite referente a la atención en la institución.</p> 			
METODOLOGÍA	RECURSOS				
PRESENTACION DIAPOSITIVA-TEORICO - VIDEO	LOGISTICA VIDEO BEAM-ECONOMICO				
IMPACTO / RESULTADO ESPERADO					
Sensibilización de los usuarios sobre el enfoque diferencial en salud y sus derechos mediante videos e infografías proyectadas en las salas de espera. Fortalecimiento de una atención en salud equitativa, humanizada y sin discriminación.					
MÉTODO / MECANISMO DE EVALUACIÓN DE EFICACIA					

IMPACTO / RESULTADO OBTENIDO / OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

1. Se Socializó los Temas propuestos
2. Se retroalimentó sobre los a todos los Colaboradores

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 4 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

NOMBRE DEL RESPONSABLE: MIGUEL CRUZ	FIRMA DEL RESPONSABLE: 
---	---





MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES

MPG-03-F-04-3

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FECHA
27/05/2021

VERSIÓN
1

ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN

Página 5 de 7

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

FORMATO CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		FECHA: 16/03/2020		F-PVP-CE-10		
CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		FECHA: 16/03/2020		VERSION: 02		
TEMA: Información al usuario general. Enfoque diferencial.						
FECHA: 24-06-2025						
OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD: Brindar espacios educativos para los usuarios.						
RESPONSABLE: Asx Linea Frente.						
ORDEN	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAD	TELEFONO	EPS	FIRMA
	Araedy Velazquez Villanueva	60395266	49	310878552	Sanitas	<i>Araedy Velazquez Villanueva</i>
	Adriana Paola Carcedo M.	1094045493	30	3247336173	Sanitas	<i>Adriana Paola Carcedo M.</i>
	Blanca Elena Razo Correa	60354845	52	322255602	Sanitas	<i>Blanca Elena Razo Correa</i>
	Solis Alvarado	41432988			Sanitas	<i>Solis Alvarado</i>
	Apuleyo Coca	01428183210	24		Sanitas	<i>Apuleyo Coca</i>
	Erica Dimes Diaz	1005044866	65	31538519	Sanitas	<i>Erica Dimes Diaz</i>
	Carmin Yamila Medina Tabora	602261872	59	316927011	Sanitas	<i>Carmin Yamila Medina Tabora</i>
	Hermes Guano	88204604	30	308203384	Sanitas	<i>Hermes Guano</i>
	Dora Katherine Santiago Itano	1090471480	78	312365965	Sanitas	<i>Dora Katherine Santiago Itano</i>
	Sofía Molina	37280859	66	320300425	Sanitas	<i>Sofía Molina</i>
	Garriel Arosta	13438512	64	32009610	Sanitas	<i>Garriel Arosta</i>
	Deby Niro D	402286754	56	3213410213	Sanitas	<i>Deby Niro D</i>
	Rodolfo Fabradel H	3213916213	17	3112366940	Sanitas	<i>Rodolfo Fabradel H</i>
	Lisbeth Samantha Torcedo Galois	60386400	47	320440272	Sanitas	<i>Lisbeth Samantha Torcedo Galois</i>
	Yuliana Valderrama	06777257	26	315355149	Sanitas	<i>Yuliana Valderrama</i>
	Genesis Valdes Lederos	57440019	43		Sanitas	<i>Genesis Valdes Lederos</i>
	Harlen Cruz Ortega				Sanitas	<i>Harlen Cruz Ortega</i>



MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES

MPG-03-F-04-3

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FECHA
27/05/2021

VERSIÓN
1

ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN

Página 6 de 7

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

FORMATO CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		F-PVP-CE-10				
CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		FECHA: 16/03/2020	VERSION: 02			
TEMA: INFORMACION GENERAL AL USUARIO EN EDOCA DIFERENCIA						
FECHA: 22-06-2025						
OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD: BRINDAR ESPACIOS EDUCATIVOS PARA LOS USUARIOS						
RESPONSABLE: LADY HINCAPIE, WILLIAM BARRIENTOS.						
ORDEN	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAD	TELEFONO	EPS	FRMIA
	John Jairo Vega Dotalle	1090447581	33	3163131194	Santitas	
	Mario Victoria Carrador	97932971	18	3125244521	Santitas	
	Norio Camilo Jairo Camacho	1094049613	57	321032369	Santitas	Camacho
	Claris Becerra	37145145	61	3128686495	Santitas	Claris Becerra
	Luis Dennis Chaves Riquelme	60311467	61	322244968	Santitas	Los Hermanos
	Maria Ferraciola Carreras	37.245.149	50	3194250855	Educaida	
	Diana Yuley Ferreres Velazquez	1090529824	25	3212285594	Santitas	Diana Ferreres
	Daniela Diana Osorio	37393043	42	322811036	Santitas	Daniela Osorio
	Lucy Berrero	60282000	70	314220108	Santitas	Lucy Berrero
	Aertha Escalante	37724313	46	3156821293	Santitas	Aertha Escalante
	ADRIANOS HERRERA	22888966	47	321218069	Santitas	ADRIANOS HERRERA
	DIANA YILIANE TRAZARONA	1093787312	29	3232463605	SANTITAS	DIANA YILIANE TRAZARONA
	Zelma Andeaullanza Tera	1090451853	32	321233092	SANTITAS	Zelma Andeaullanza Tera
	Daisy Adelina Montesde	9083.198	85	3204224886	Santitas	Daisy Adelina Montesde
	Dulce Lucelina Galardon	31293347	42	32348447	Santitas	Dulce Lucelina Galardon
	Doris Pamela Leon Delval	60352992	52	316719103	Santitas	Doris Pamela Leon Delval
	WILINDY Saldana	32293595	42	314296835	Santitas	WILINDY Saldana
	DAIANA YAGSIRA	3115272757	22	311527251	SANTITAS	DAIANA YAGSIRA
	DAIANA YAGSIRA	2040442143	33	311236805	SANTITAS	DAIANA YAGSIRA
	Glenn Randy	60.322.237	60	3143003702	Santitas	Glenn Randy
	Maria Santos Cavillo					Maria Santos Cavillo



MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES

MPG-03-F-04-3

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FECHA
27/05/2021

VERSIÓN
1

ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN

Página 7 de 7

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

FORMATO CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		F-PYP-CE-10				
CHARLA EDUCATIVA DIRIGIDA A USUARIOS		FECHA: 16/03/2020	VERSION: 02			
<p>TEMA: Información al Usuario General. Enfoque Diferencial.</p> <p>FECHA: 24-06-2025</p> <p>OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD: Brindar espacios educativos para los usuarios.</p> <p>RESPONSABLE: Aux Linea Frente.</p>						
ORDEN	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO	EDAD	TELEFONO	EPS	FIRMA
	Arcady Velazquez Villanueva	60335266	49	3108988523	Sanitas	[Firma]
	Adriana Paola Calcedo M.	1094045473	30	8249136173	Sanitas	[Firma]
	Blanca Elena Perez Correa	60354845	52	3222525602	Sanitas	[Firma]
	Sharis Alcazar	41431988			Sanitas	[Firma]
	Adriana Correa	01428483210	24			[Firma]
	Elisa James Diaz	1005044866	65	315358519	Sanitas	[Firma]
	Carmin Yamila Medina Tobar	60226872	59	3168234511	Sanitas	[Firma]
	Hernandez Luzmila	88204604	30	3008203894	Sanitas	[Firma]
	Dora Catalina Santiago Ibarra	1092437480	78	312365945	Sanitas	[Firma]
	Josefa Maldonado	37210859	66	220507019	Sanitas	[Firma]
	Lucyriel Prosta	13438572	64	32030614	Sanitas	[Firma]
	Debyre D & D	602286754	56			[Firma]
	Rodolfo Torres	3212066132	17	3213416213	Sanitas	[Firma]
	Lisbeth Samantha Torrado Galvis	3213916213	47	3112366946	Sanitas	[Firma]
	Yuliana Valderrama	603520400	26	33801109224	Sanitas	[Firma]
	Genesis Jimenez (Lobos)	069792857	43	315335149	Sanitas	[Firma]
	Harlem Cruz Ortega	37440073				[Firma]