	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 1 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

NOMBRE DEL EVENTO: PLAN DE ACCIÓN 2025 POLÍTICA PUBLICA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD

ORIGEN: INTERNO	DICTADO POR: MIGUEL CRUZ
------------------------	---------------------------------

FECHA: 08/03/2025	LUGAR: Ladmedis IPS	DURACIÓN: 30 MINUTOS
--------------------------	----------------------------	-----------------------------

OBJETIVO

Socializar con la Alianza de Usuarios de Ladmedis Ips el plan de acción de la PPSS 2025

BREVE EXPLICACIÓN DEL CONTENIDO


PLAN DE ACCION 2025 – PPSS

Eje 1: Fortalecimiento institucional para la garantía del derecho a la participación: Fortalecer capacidades institucionales para cumplir con su papel de garante recursos técnicos, logísticos, operativos financieros y humanos.

- Contratación del Recurso Humano para dar cumplimiento a la PPSS
- Desarrollo del plan de formación y capacitación al personal del sector salud
- Plan de capacitaciones destinado a los colaboradores de la Institución referente a la PPSS
- Encuentros con los usuarios, a fin realizar intervención por parte del IDS con temas referentes a la planeación, presupuestación y control social en salud
- Diseño de piezas informativas sobre el enfoque diferencial promoviendo la participación

Eje 2: Empoderamiento de la ciudadanía y las organizaciones sociales en salud: Fortalecer capacidades ciudadanas lograr un rol activo participación real para incidir y decidir en la gestión pública en salud.

- Encuentros con la Alianza de Usuarios a fin de divulgar la PPSS de la Institución
- Encuentros con los Usuarios en general a fin de divulgar la PPSS de la Institución
- Elaboración de Criterios significativos para seleccionar los participantes tanto nivel interno y nivel externo de la IPS
- Jornada de reconocimiento institucional dirigida a los integrantes de la alianza de usuarios
- Entrega de refrigerios durante las reuniones y capacitaciones a los integrantes de la Alianza de Usuarios
- Desarrollar una capacitación a los miembros de la alianza usuario de la IPS sobre el uso de las TICS en salud
- Promoción de mensajes clave sobre los procesos participativos y de control social en salud a través de las diferentes canales de comunicación institucionales

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 2 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

- Divulgar video informativo a través de los diferentes canales de comunicación institucionales invitando a los usuarios a los espacios de participación

Eje 3: Impulso a la cultura de la salud: Busca que el Estado garantice ejercicio del cuidado (colectivo) y del autocuidado (individual) como elemento esencial para el cumplimiento del derecho a la salud.

- Realización de eventos especiales donde se promueva y se invite a asistir a los programas de promoción y prevención que la IPS brinda tanto a la Alianza de Usuarios y Usuarios
- Realización de capacitaciones presenciales y/o virtuales a la alianza de usuarios de la entidad
- Publicaciones de piezas de comunicación en medios institucionales y masivos sobre bienestar y salud
- Taller sobre temas de salud pública con enfoque diferencial y de genero dirigido a integrantes de alianza de usuarios
- Taller sobre temas de salud pública con enfoque diferencial y de genero dirigido a funcionarios


Eje 4: Control Social en salud Elemento crucial del Derecho a la salud: Fortalecer control ciudadano sobre recursos públicos, instituciones y actores del sistema Busca una ciudadanía apropiada de la construcción social de la salud.

- Realizar una jornada educativa dirigida a los miembros de la alianza de usuarios de la IPS LADMEDIS que permita el fortalecimiento de capacidades y competencias en temas de participación y control social
- Realizar piezas gráficas informativas para publicarla en los diferentes medios de comunicación institucional y que de esta manera conozcan nuestra pág. web, WhatsApp, correo electrónico para atender sus solicitudes
- Capacitación sobre veedurías a la alianza de usuarios
- Socializar a la alianza de usuarios informe consolidado de satisfacción, informe anual de PQRSF
- Realización de capacitaciones dirigida a los funcionarios de la entidad

Eje 5: Gestión y garantía de la salud, con participación en el proceso de decisión: Ejercicio pleno de la participación ciudadanía. La ciudadanía apropia instrumentos y herramientas, que le permiten vincularse a la gestión del sector salud, para impulsar, definir, implantar, generar y controlar políticas, programas y proyectos, Es sujeto activo en procesos de presupuestación y toma de decisión en el sector, para la solución de los problemas de salud Condiciones generadas por las instituciones.

- Realización de las reuniones del Comité de ética con participación de representantes de la ciudadanía
- Programar espacios semestrales de reunión con la Alianza de usuarios y el representante designado por la Ips con el fin de tratar temas de interés para las partes.

METODOLOGÍA	RECURSOS
--------------------	-----------------

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 3 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

PRESENTACION DIAPOSITIVA-TEORICO - VIDEO	LOGISTICA VIDEO BEAM-ECONOMICO
--	--------------------------------

IMPACTO / RESULTADO ESPERADO

La Alianza de usuarios de Ladmedis IPS conoce el plan de acción de la Política de participación social en salud (PPSS) que se ejecuta en la IPS


MÉTODO / MECANISMO DE EVALUACIÓN DE EFICACIA

Al finalizar la jornada se abre espacio participativo para que los participantes expresen sus inquietudes y observaciones de la jornada.

IMPACTO / RESULTADO OBTENIDO / OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES:

1. Se Socializó los Temas propuestos
2. Se retroalimentó las dudas sobre el plan de acción de la PPSS con la Alianza de Usuarios

NOMBRE DEL RESPONSABLE: Miguel cruz	FIRMA DEL RESPONSABLE:
---	-------------------------------

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 4 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

ANEXOS




**PLAN DE ACCIÓN
2025 - PPSS**

 Fecha: 8 de marzo
 Hora: 9:00 am
 Lugar: Sede IPS Cabos

¡Tu participación es muy importante!


Ladmedis
siempre saludable

	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3		
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN			Página 5 de 7	

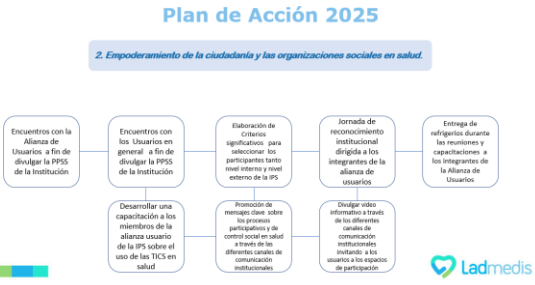
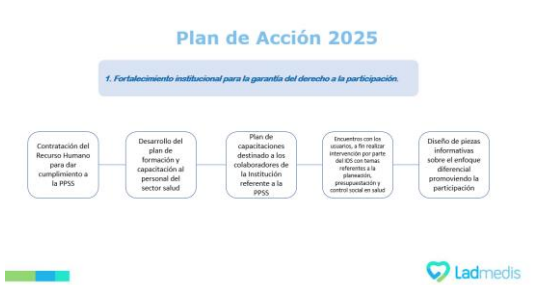
INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN


Invitación

Presentación Power Point



Plan de Acción 2025		
Marco estratégico: Ejes de la PPSS		
Eje 1	Fortalecimiento institucional para la garantía del derecho a la participación.	Fortalecer capacidades institucionales para cumplir con el nivel de gestión con niveles óptimos de logros, operaciones, recursos y talento.
Eje 2	Empoderamiento ciudadano y las organizaciones sociales en salud.	Definir y brindar herramientas para que se cumpla con el rol en el sector. Construcción - Alianzas en el marco del derecho a la salud.
Eje 3	Impacto a la cultura de la salud.	El Estado garantiza atención del usuario (paciente) y del subsector (prestador) como elemento esencial para el cumplimiento del derecho a la salud.
Eje 4	Control Social como elemento crucial del Derecho a la Salud.	Fortalecer control ciudadano sobre recursos públicos, servicios y calidad del PS, de forma una ciudadanía organizada que exerce herramientas y acciones para la construcción social de la salud.
Eje 5	Definición y gobernanza de la salud con participación en el proceso de abstracción.	Adecuar institucionalmente. Condiciones adecuadas para la articulación ciudadana en gestión del control social, regulación y control de políticas. Gestionar programas y proyectos de participación. Liberar la acción de los portadores de salud en el control. Participar en espacios de toma de decisiones frente a la Política en salud.



	MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES		MPG-03-F-04-3	
	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		FECHA 27/05/2021	VERSIÓN 1
	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN		Página 7 de 7	

INFORME DE EVENTO DE FORMACIÓN

Listado de asistencia



Evidencia fotográfica