
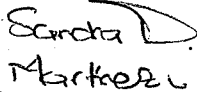
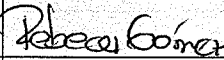
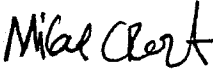

	<b>MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES</b>		<b>MPG-01-F-02-1</b>	
	<b>GESTIÓN GERENCIAL</b>		FECHA 30/06/2021	VERSIÓN 3
	<b>COMUNICACIÓN INTERNA</b>		Página 1 de 2	

<b>ACTA DE REUNION</b>	<b>No. 02</b>
------------------------	---------------

**TEMA:** Incentivos para los integrantes de la Alianza de Usuarios.

**OBJETIVO:** Establecer incentivos para los integrantes de la Alianza de Usuarios de LADEMDIS IPS que propicien la participación social.

**FECHA:** 01 Febrero 2023      **HORA:** 07:00 A.M      **LUGAR:** Sala de juntas IPS QUINTA O

<b>ASISTENTES</b>					
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FIRMA</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FIRMA</b>
Patricia Romero Clavijo	Gerente		Sandra Durdley Martínez	Enfermera Líder	
Rebeca Gómez Gómez	Líder Administrativa Sede Caobos		Miguel Rafael Cruz	Líder Administrativo Sedes Quinta II y Atalaya	
Katherine Cuadros	Líder de Participación Social				

**AGENDA DEL DIA:**

- Verificar asistencia
- Definir el objetivo de la reunión
- Desarrollo de la reunión
- Conclusiones y acuerdos


**DESARROLLO DE LA REUNION**

Siendo las 7:00 am del día 01 de febrero de 2023, se dio inicio a la reunión programada con el fin de establecer incentivos para los integrantes de la Alianza de Usuarios de Ladmedis IPS.

La Líder de Participación Social refiere a los asistentes de la presente reunión que en el proceso de adopción e implementación de la Política de Participación Social en Salud, estableció la programación del plan de acción de 2023, en el cual se contempla entre otras acciones, el establecimiento de incentivos, dando respuesta al eje 2 de la PPSS "EMPODERAMIENTO DE LA CIUDADANÍA Y LAS ORGANIZACIONES" y a la línea b "Establecer los incentivos que propicien la participación social y comunitaria"; esto con la finalidad de fortalecer y potenciar de la ciudadanía la participación en salud.

La gerente Ing Patricia Romero menciona que la IPS está comprometida con el fortalecimiento a la ciudadanía en la participación social y en mantener la participación activa de los integrantes de la alianza de usuarios tanto en las actividades que se programen en la institución, como en la generación de retroalimentación hacia IPS enfocada en el mejoramiento y satisfacción de los usuarios, así mismo brindar información de interés a los usuarios. Por el motivo la Ing Patricia Romero en socialización con los líderes administrativos se establecen los siguientes incentivos:

<b>ITEM</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>FINALIDAD</b>
1	Suministrar refrigerios cuando los usuarios asistan a reuniones o capacitaciones.	Promover espacios más amigables y humanizados

	<b>MANUAL DE PROCESOS GERENCIALES</b>	<b>MPG-01-F-02-1</b>	
	<b>GESTIÓN GERENCIAL</b>	FECHA 30/06/2021	VERSIÓN 3
	<b>COMUNICACIÓN INTERNA</b>	Página 2 de 2	

<b>ACTA DE REUNION</b>	<b>No. 02</b>
------------------------	---------------

2	Carnetización de todos los integrantes de la Alianza de Usuarios de Ladmedis IPS	Que los integrantes de la Alianza de Usuarios de Ladmedis IPS se sienta parte de la institución y así sea identificados cuando integren a las sedes de la IPS
3	Jornadas de vacunación, salud oral, toma de signos vitales y demás de acuerdo al cronograma de actividades de Enfermería	Promover espacios saludables
4	Suministrar un obsequio o detalle en las reuniones o capacitaciones	Promover espacios de participación y consolidación de conocimientos a través de actividades dinámicas.

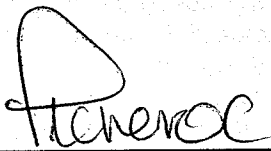
La responsabilidad del cumplimiento del presente plan de incentivos es de la Líder de Participación Social, con el apoyo y respaldo de los líderes administrativos y de la Gerencia.

Según los incentivos establecidos se deja como compromiso a la Líder de Participación Social la cotización, diseño y entrega del carnet a los asociados de la Alianza de Usuarios de Ladmedis IPS.

**OBSERVACIONES**

Ninguna

**HORA TERMINACION: 09:00 A.M**



Firma Presidente / Responsable reunión